РЕКОМЕНДАЦИИ
круглого стола на тему:
«Социально-экономическая и правовая защищенность работников АПК»

г. Москва 10 ноября 2014 года

Обсудив с участием депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, представителей федеральных министерств и ведомств, представителей законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, Общероссийского агропромышленного объединения работодателей, Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации вопрос «Социально-экономическая и правовая защищенность работников АПК», участники круглого стола отмечают следующее.

Реализация приоритетного национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы и начало реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы способствовали принятию на государственном уровне ряда масштабных мер государственной поддержки агропромышленного комплекса.

Укрепилась экономика агропродовольственного сектора – наблюдается рост заработной платы, незначительно, но повышается уровень занятости, в положительную сторону изменяются жилищные и социальные условия жизни.

Однако многие проблемы остаются нерешенными – низкая рентабельность производства, как в сельскохозяйственном секторе, так и в пищевой и перерабатывающей промышленности, закредитованность сельхозтоваропроизводителей, низкий уровень доходов работников АПК. Уровень общей безработицы и уровень бедности остаются почти вдвое выше, чем в городе.

Заработная плата работников сельского хозяйства составляет немногим более 50 процентов средней заработной платы по экономике. Не удается ликвидировать просроченную задолженность по выплате заработной платы.

Просроченная задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках образовалась из-за нехватки у организаций собственных средств и составила по состоянию на 1 октября 2014 года 250,1 млн.рублей, практически не снизившись за период с начала текущего года. Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность по заработной плате по виду деятельности «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях», составила около 12 тыс. человек или 17 процентов от общего количества работников, перед которыми имеются долги по зарплате.

Уровень травматизма в сельском хозяйстве в 1,5 раза выше среднего по стране, а уровень смертельного травматизма более чем в 1,8 раза выше. Каждый седьмой несчастный случай со смертельным исходом, связанный с производством, происходит в сельском хозяйстве. Если в целом по стране затраты работодателей и государства на охрану труда составили 8758 рублей в расчете на одного работника, то в сельском хозяйстве они составили всего треть от этой суммы – 2955 рублей.

Миграционные настроения в сельской местности продолжают оставаться широкомасштабными, особенно среди молодежи. Основными причинами, делающими труд в сельском хозяйстве непривлекательным, являются низкая заработная плата, неразвитость социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры, неудовлетворительные жилищные условия, неблагоприятные условия труда, труднодоступность услуг в области образования, здравоохранения и культуры.

Вопросы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений призвана решать эффективная система социального партнерства. Однако, из-за отсутствия отраслевых объединений работодателей на региональном уровне развитие социального диалога затруднено.

В целях усиления социально-экономической и правовой защищенности работников АПК, участники круглого стола рекомендуют:

I. Правительству Российской Федерации, Федеральному Собранию Российской Федерации:

1. Внести изменения в Государственную программу развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы в части пересмотра соотношения уровней заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны в сторону увеличения с 55% до 80%.
2. Рассмотреть возможность выделения дополнительных финансовых средств на реализацию ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года».
3. Внести изменения в законодательство Российской Федерации с целью повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, выплаты заработной платы и заключению соглашений и коллективных договоров.
4. Внести изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части усиления административной ответственности работодателей за нарушения прав профсоюзов.
5. Инициировать ратификацию Конвенции Международной Организации Труда № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве».

II. Правительству Российской Федерации:

1. Разработать основные социально-экономические показатели мониторинга качества и уровня жизни сельского населения.
2. Объединить все формы господдержки, направленные на развитие сельских территорий (здравоохранение, образование, культура, туризм и т.) в рамках ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий».
3. Разработать и принять федеральную целевую программу занятости сельского населения.
4. Наделить Министерство сельского хозяйства Российской Федерации полномочиями нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда работников агропромышленного комплекса.

- Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству сельского хозяйства Российской Федерации:

1.Разработать и принять ведомственную программу по улучшению условий и охраны труда в сельском хозяйстве.

2.Разработать и утвердить индикаторы мониторинга достойного труда работников, занятых в сельском хозяйстве и в производстве пищевых продуктов.

3. Вести мониторинг качества и уровня жизни сельского населения

III. Общероссийскому агропромышленному объединению работодателей, Профсоюзу работников агропромышленного комплекса Российской Федерации:

1. Добиваться соблюдения трудового законодательства, создания благоприятных условий труда, обеспечения прав работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников АПК создавать профсоюзные организации и вступать в них.

2. Активнее взаимодействовать с органами государственной власти субъектов Российской Федерации с целью формирования условий для повсеместного заключения коллективных договоров и соглашений, усиления роли социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

3. Активизировать работу в субъектах Российской Федерации по внесению изменений в региональное законодательство, обеспечивающих развитие объединений работодателей.

4. Осуществлять мониторинг состояния социального партнерства в агропромышленном комплексе на федеральном и региональном уровне.

5. Обратиться к Президенту Российской Федерации с предложением дополнить перечень показателей эффективности деятельности руководителей органов государственной власти субъектов Российской Федерации, показателями, характеризующими состояние и динамику развития сельских территорий, создание рабочих мест в сельской местности, рост заработной платы работников сельскохозяйственных организаций, располагаемых денежных доходов жителей сельской местности.

Председательствующий круглого стола,
Заместитель председателя
Комитета по аграрным вопросам Н.В. Школкина